



L'ESSENTIEL DU DROIT DU TRAVAIL POUR LES MANAGERS

A partir de 450€ nets de taxes.

100% classe virtuelle
Mix Learning
100% présentiel

Public visé : Manager, responsable opérationnel, chef d'équipe voulant sécuriser ses pratiques "RH" au quotidien.

Prérequis : Aucun pré-requis n'est exigé pour suivre ce module de formation

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

Prochaines sessions

ROUBAIX

SESSION 1 : 18 novembre

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

- Connaître les droits et obligations des managers dans l'application du droit du travail.
- Adapter ses pratiques au management en connaissance de cause
- Utiliser le droit du travail comme outil de gestion des collaborateurs

Les + de la formation

- Formation pratique s'appuyant sur des situations vécues par des managers
- Pistes opérationnelles pour manager le droit du travail dans le respect du cadre juridique

Retrouvez toutes nos formations sur :

laho-formation.fr

Document généré le 07/2024

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.

 N° Vert **0 805 384 384** formationcontinue@laho-formation.fr





L'ESSENTIEL DU DROIT DU TRAVAIL POUR LES MANAGERS

Contenu de la formation

1. Se repérer dans la réglementation sociale

- Savoir rechercher les dispositions obligatoires (code du travail, convention collective...)
- Connaître les interlocuteurs, administrations et tribunaux en matière de droit social

2. Le contrat de travail

- Cibler le contrat adéquat (CDI, CDD, travail temporaire, contrat de mission)
- Adapter les conditions d'embauche aux besoins du service : durée du travail, temps partiel
- La relation contractuelle du début à la fin du contrat

3. Manager le droit du travail au quotidien

- Gérer les absences et les divers types de congés
- Savoir utiliser ses prérogatives disciplinaires
- Comprendre la responsabilité civile et pénale des managers, délégués de pouvoir

4. Les représentants du personnel

- Gérer les représentants du personnel et les syndicats
- Cas des salariés protégés





L'ESSENTIEL DU DROIT DU TRAVAIL POUR LES MANAGERS

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- Apport de connaissances
- Etudes de cas
- Mise en situation
- Remise d'un support pédagogique.

Résultats attendus

Etre capable de :

- recourir aux différents types de contrats de travail en toute sécurité
- garantir la bonne application des clauses juridiques applicables aux salariés de son équipe
- gérer les absences et les divers types de congés
- sanctionner en maîtrisant l'échelle des sanctions disciplinaires applicables
- connaître les prérogatives des Elus du personnel et agir en conséquence

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative tout au long de la formation
- Tour de table préalable
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation
- Remise d'une grille d'auto-évaluation des acquis sur les compétences travaillées lors de la formation

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe d'intervenants experts dans le domaine du droit social

Modalités et délai d'accès

- Aucun pré-requis n'est exigé pour suivre ce module de formation

