

### FORMATION CONTINUE



#### DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

A partir de 1400€ nets de taxes.

100% présentiel

**Public visé :** Dirigeant et/ou collaborateur en charge du Développement Durable, Chef de projet ou Chargé de mission Développement Durable ou RSE

**Prérequis :** Quiz de pré positionnement permettant une évaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins de chaque participant

**Accessibilité aux personnes handicapées**

Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE  
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE  
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS  
DISPONIBLES

#### Objectifs

Assimiler les enjeux et les impacts du Développement Durable  
Identifier les opportunités du Développement Durable à l'échelle de son entreprise  
S'approprier les outils indispensables pour la mise en œuvre d'une démarche de Développement Durable dans son entreprise

#### Les + de la formation





## DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

### Contenu de la formation

#### Comprendre les enjeux du Développement Durable

- Les principales définitions : Développement Durable / RSE / Environnement / ...
- Les principes, les enjeux et les atouts d'une politique de Développement Durable en entreprise.
- Les 3 piliers du Développement Durable : économique, social et environnemental.
- Les interactions entre les exigences économiques, sociales et environnementales.

#### Appréhender le contexte réglementaire applicable au Développement Durable

- Les directives européennes et leurs déclinaisons.
- La notion de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise.
- Le cadre réglementaire en matière d'impact environnemental.





## DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

### Contenu de la formation

#### Mettre en place une démarche de Développement Durable

La stratégie et la culture d'entreprise :

- Prise en compte des aspects économiques, environnementaux et sociaux
- Déploiement d'une démarche transversale, participative et pluridisciplinaire

Le management de la démarche :

- Définition des objectifs de la démarche
- Définition des moyens et des ressources nécessaires
- Rôle et missions du responsable Développement Durable
- Construction d'un réseau de correspondants
- Impacts de la démarche sur les processus existants : gouvernance de l'entreprise, achats, communication, finance, RH, écoute clients, ...
- Identification des parties prenantes impactées par l'activité de l'entreprise et celles qui ont une influence sur l'entreprise
- Impacts économiques : identifier les freins et leviers
- L'élaboration d'un plan d'actions sur les axes : financiers, organisationnel et parties prenantes
- Lien entre les actions et la performance économique de l'entreprise
- Outils et leviers pour convaincre, déjouer les résistances au changement, mobiliser et accompagner les équipes

Le suivi de la démarche :

- Définition des indicateurs de performance
- Mise en place d'un plan de communication associée et d'outils de valorisation de la démarche

Contribution au renforcement des éco-gestes et du comportement responsable par de meilleures pratiques à appliquer au quotidien :

- les économies d'eau et d'énergie,
- la consommation responsable,
- la rénovation énergétique des bâtiments,
- le changement climatique,
- la réduction et la valorisation des déchets,
- la gestion de la mobilité,
- les achats responsables,
- la protection et la biodiversité,
- la solidarité,
- les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité.

#### Appréhender les différentes normes et labels associés pour s'orienter vers un système de management Qualité-Santé-Sécurité-Environnement

- La valorisation des démarches du Développement Durable par la certification selon les référentiels ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001





## DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

### Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Formation respectant une progression pédagogique et agissant sur les trois niveaux d'apprentissage : Savoir, savoir-faire et motivation  
Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et de mise en pratique par de nombreux exercices individuels ou collectifs  
Vidéos : Conseils d'experts / Témoignages de dirigeants / Retour d'expériences d'entreprise  
Etudes de cas pratiques adaptés au contexte de l'entreprise  
Réflexions de groupe guidées par l'animateur  
Questionnaires-tests avec autocorrection et jeux pédagogiques  
Support de cours « Développement durable en entreprise » remis aux participants au format numérique

### Modalités d'évaluation

Evaluation préalable en amont de la formation du profil, des attentes et des besoins du participant  
Evaluation formative tout au long de la formation (quiz, exercice pratique, étude de cas, ...)  
Evaluation des acquis en fin de formation (Grille d'évaluation / Test de contrôle des connaissances)  
Feed-back à froid sur un retour d'expériences à distance via un dispositif de classe virtuelle  
Questionnaire de satisfaction de fin de formation

### Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

### Intervenants

Une équipe d'intervenants experts dans les domaines :

- Développement Durable, RSE, Démarches éthiques et solidaires
- Référentiel Démarche HQE®
- Système de management HQSE

### Modalités et délai d'accès

Quiz de pré positionnement permettant une évaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins de chaque participant

