



RECRUTER SANS DISCRIMINER

A partir de 375€ nets de taxes.

100% présentiel
Mix Learning

Public visé : Toute personne participant au processus de recrutement (collaborateurs des services RH, managers, ...)

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

Prochaines sessions

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

SESSION 1 : 15 novembre

SESSION 2 : le 17 octobre 2025

BEAUVAIS

SESSION 1 : le 12 juin 2025

LAON

SESSION 1 : le 17 septembre 2025

LENS

SESSION 1 : le 21 mars 2025

ROUBAIX

SESSION 1 : le 15 mai 2025

SAINT-OMER

SESSION 1 : le 25 février 2025

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

- Respecter le cadre légal
- Identifier les situations à risques dans le processus de recrutement
- Prévenir la discrimination
- Recruter un candidat sur la base de ses compétences

Les + de la formation

- Formation pratique avec analyse des situations vécues par les participants et/ou issues de la jurisprudence

Retrouvez toutes nos formations sur :

laho-formation.fr

Document généré le 08/2024

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.

N° Vert 0 805 384 384 formationcontinue@laho-formation.fr





RECRUTER SANS DISCRIMINER

Contenu de la formation

Découpage par demi-journée :

1. Appréhender le cadre juridique en matière de discrimination

Les critères définis par la loi

- Code du travail
- Code pénal

Les risques encourus

- Responsabilité civile et pénale
- Impact sur l'image de l'entreprise
- Autorités de contrôle

2. Objectiver l'entretien de recrutement : identification des situations de discrimination et pilotage des étapes du process

Les situations de discrimination à chaque étape du processus

- Dans la définition de poste
- Dans la rédaction de l'offre d'emploi
- Dans la diffusion de l'offre d'emploi
- Dans la sélection des CV
- En entretien

L'entretien en toute objectivité

- Prévenir les risques en adoptant les bonnes pratiques
- Choisir et adopter les bonnes méthodes de recrutement





RECRUTER SANS DISCRIMINER

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Mise en situation Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Résultats attendus

Etre capable de :

- se repérer dans le cadre juridique applicable en matière de discrimination
- mesurer les risques encourus en cas de non respect des obligations (responsabilité civile, pénale, image d'entreprise)
- maîtriser les principales des questions "interdites"
- sécuriser ses pratiques de recrutement dès la définition du poste de travail et jusqu'à la sélection du candidat

Modalités d'évaluation

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe de consultants formateurs experts dans le domaine

