



RÔLE ET ATTRIBUTIONS DU CSE

A partir de 750€ nets de taxes.

100% présentiel
Mix Learning

Public visé : Les membres élus du Comité Social et Économique Le service Ressources Humaines

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

Prochaines sessions

LENS

SESSION 1 : 04 & 05 novembre

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

Intégrer le cadre légal et les obligations de l'employeur au regard du CSE et des représentants du personnel
Se représenter les rouages de fonctionnement du CSE
Appréhender les missions et attributions du CSE, ainsi que les moyens à leur disposition
Mesurer les enjeux du CSE et sa place dans la nouvelle donne du dialogue social

Les + de la formation

Retrouvez toutes nos formations sur :

laho-formation.fr

Document généré le 07/2024

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.

 N° Vert **0 805 384 384** formationcontinue@laho-formation.fr





RÔLE ET ATTRIBUTIONS DU CSE

Contenu de la formation

Découpage par demi-journée :

1. Maîtriser l'organisation interne et les règles de fonctionnement du CSE

- Le cadre d'exercice du mandat dans les entreprises à structure complexe
- Composition et organisation du CSE
- Les réunions du CSE
- Le niveau « supra » de l'instance : le CSE central
- Le niveau « infra » de l'instance : les représentants de proximité

2. Connaître les attributions du CSE

- Le traitement des réclamations individuelles et collectives
- Le rôle économique social et environnemental du CSE
- Le rôle du CSE en santé et sécurité au travail
- Le monopole de la gestion des activités sociales et culturelles

3. Les moyens à la disposition du CSE

- Les moyens généraux
- Le recours aux experts par le CSE
- La gestion des situations de « crise » : l'exercice des procédures d'alerte par le CSE

4. Les moyens à la disposition du CSE (suite)

- Les moyens financiers : les budgets du CSE
- Les obligations comptables du CSE
- Les moyens autres que financiers





RÔLE ET ATTRIBUTIONS DU CSE

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Mise en situation Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Modalités d'évaluation

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe de consultants formateurs experts dans le domaine

