Laho
TERRE DE FORMATIONS
CCI HAUTS-DE-FRANCE

RH, MANAGEMENT, ENTREPRENEURIAT

FORMATION CONTINUE

L'ESSENTIEL DU DROIT DU TRAVAIL POUR LES MANAGERS

A partir de 450€ nets de taxes.

100% présentiel
Mix Learning

Public visé : Manager, responsable opérationnel, chef d'équipe voulant sécuriser ses pratiques "RH" au quotidien.

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

Prochaines sessions

ROUBAIX
SESSION 1 : 19 décembre 2024

98%
DE TAUX DE SATISFACTION

60
ANNÉES D'EXISTENCE ET D'EXPÉRIENCE

450
FORMATIONS DISPONIBLES

Objectifs

- Connaître les droits et obligations des managers dans l'application du droit du travail.
- Adapter ses pratiques au management en connaissance de cause
- Utiliser le droit du travail comme outil de gestion des collaborateurs

Les + de la formation

- Formation pratique s'appuyant sur des situations vécues par des managers
- Pistes opérationnelles pour manager le droit du travail dans le respect du cadre juridique

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.
N° Vert 0 805 384 384 formationcontinue@laho-formation.fr

L'ESSENTIEL DU DROIT DU TRAVAIL POUR LES MANAGERS

Contenu de la formation

Découpage par demi-journée :

1. Se repérer dans la réglementation sociale

La réglementation sociale

- **Savoir rechercher les dispositions obligatoires (code du travail convention collective)**
- **Connaître les interlocuteurs administrations et tribunaux en matière de droit social**

Le contrat de travail

- **Cibler le contrat adéquat (CDI CDD travail temporaire contrat de mission)**
- **Adapter les conditions d'embauche aux besoins du service : durée du travail temps partiel**
- **La relation contractuelle du début à la fin du contrat**

2. Manager le droit du travail au quotidien

Manager le droit du travail au quotidien

- Gérer les absences et les divers types de congés
- Savoir utiliser ses prérogatives disciplinaires
- Comprendre la responsabilité civile et pénale des managers délégataires de pouvoir

Les représentants du personnel

- Gérer les représentants du personnel et les syndicats
- Cas des salariés protégés

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.
N° Vert 0 805 384 384 formationcontinue@laho-formation.fr

Laho
TERRE DE FORMATIONS
CCI HAUTS-DE-FRANCE

RH, MANAGEMENT, ENTREPRENEURIAT

FORMATION CONTINUE

L'ESSENTIEL DU DROIT DU TRAVAIL POUR LES MANAGERS

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Mise en situation Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Résultats attendus

Etre capable de :

- recourir aux différents types de contrats de travail en toute sécurité
- garantir la bonne application des clauses juridiques applicables aux salariés de son équipe
- gérer les absences et les divers types de congés
- sanctionner en maîtrisant l'échelle des sanctions disciplinaires applicables
- connaître les prérogatives des Elus du personnel et agir en conséquence

Modalités d'évaluation

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe de consultants formateurs experts dans le domaine

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.
N° Vert 0 805 384 384 formationcontinue@laho-formation.fr