



EXERCER LA MISSION DE FORMATEUR EN ENTREPRISE

A partir de 1300€ nets de taxes.

1800€ avec certification

100% présentiel
Mix Learning

Public visé : Toute personne amenée à animer des sessions de formation en entreprise

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

Prochaines sessions

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

SESSION 1 : du 19/09/2024 au 27/09/2024

BEAUVAIS

SESSION 1 : du 23/09/2024 au 14/10/2024

LAON

SESSION 1 : du 18/11/2024 au 09/12/2024

LENS

SESSION 1 : Les 10, 17, 24 septembre & 01 octobre 2024

ROUBAIX

SESSION 1 : 02-03-08-09 octobre

SAINT-OMER

SESSION 1 : 8 et 22 octobre, 5 et 19 novembre

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

- Analyser un besoin de formation interne à l'entreprise (dont finalités et enjeux, caractéristiques publics, compétences à acquérir et/ou renforcer)
- Identifier et organiser les objectifs pédagogiques pour assurer l'efficacité de la formation et du processus de conception
- Préparer une action de formation interne à l'entreprise en cohérence avec les enjeux de l'entreprise, les compétences visées et les objectifs pédagogiques identifiés
- Animer les séquences de formation en mobilisant des techniques pédagogiques adaptées au public et en favorisant l'implication des apprenants
- Suivre et évaluer les acquis des stagiaires / salariés de l'entreprise de manière objective

Les + de la formation

- Formation pratique organisée autour des situations vécues par les participants
- Pistes opérationnelles à explorer sur le terrain pour animer sa formation
- Valorisez vos compétences avec la certification CCE

Retrouvez toutes nos formations sur :

laho-formation.fr

Document généré le 07/2024

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.

N° Vert 0 805 384 384 formationcontinue@laho-formation.fr





EXERCER LA MISSION DE FORMATEUR EN ENTREPRISE

Contenu de la formation

Découpage par demi-journée :

1. Se situer dans le processus de formation

- Le processus de formation
- Indicateurs de réussites et d'échecs
- Le rôle du formateur

2. Analyser le besoin de formation

- Enjeux de la formation
- Objectifs opérationnels / pédagogiques
- Associer les acteurs
- Identifier les contraintes de déploiement
- Utiliser une grille d'analyse du besoin

3. Expliquer les principes de base de la pédagogie des adultes

- Expérimenter et identifier les freins et leviers de l'apprentissage
- Identifier les avantages et limites
- Familles de méthodes / modalités pédagogiques

4. Concevoir un scénario de formation ou un déroulé pédagogique

- Décliner un objectif de formation en objectifs pédagogiques
- Structurer les objectifs pédagogiques et la conception de la formation
- Identifier les activités typiques de la formation
- Concevoir un scénario pédagogique en lien avec les objectifs pédagogiques, les enjeux, les compétences visées et leur contexte d'exercice
- Organiser l'introduction des séquences de formation
- Prévoir des activités et les organiser





EXERCER LA MISSION DE FORMATEUR EN ENTREPRISE

Contenu de la formation

6. Produire des supports de formation en adéquation avec le public et les conditions de déroulement de la formation

- Produire des supports d'exposé efficace
- Produire des supports d'exercice
- Produire des supports d'évaluation

7. Animer une formation

- Faire un exposé à l'aide d'un support
- Faire débattre
- Faire travailler en sous-groupe
- Faire travailler individuellement
- Faire partager les productions des stagiaires
- Évaluer la progression individuelle des stagiaires
- Gérer le temps et les interactions
- Gérer les questions et les aléas en fonction des objectifs pédagogiques et des enjeux de la formation
- Mobiliser les stagiaires en début de formation et lors des transitions
- Maintenir l'attention et la motivation des stagiaires

8. Évaluer et suivre

- Les exigences en matière de suivi et d'évaluation
- Rendre compte des résultats d'une évaluation
- Proposer des adaptations en fonction des résultats
- Faire évoluer sa formation
- Plan d'actions individuel de progression des stagiaires





EXERCER LA MISSION DE FORMATEUR EN ENTREPRISE

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Mise en situation Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Résultats attendus

Chaque participant sera capable de :

- Analyser un besoin de formation interne à l'entreprise
- Identifier et organiser les objectifs pédagogiques
- Préparer une action de formation interne
- Animer les séquences de formation
- Suivre et évaluer les acquis des stagiaires / salariés de l'entreprise

Modalités d'évaluation

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

Modalités de financements

Cap Emploi, Compte Personnel de Formation (CPF), Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe de consultants formateurs experts dans le domaine

Certifications

Certificat de compétences en entreprise (CCE)
Exercer la mission de formateur en entreprise

Certificat de Compétences
en Entreprise
CCE
Opérateur de Compétences
OPCO

