

FORMATION CONTINUE



MESURER LES ENJEUX DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

100% présentiel

Public visé : Responsable et collaborateur de la fonction RH, Chef d'établissement, Manager opérationnel, Représentant de personnel (CE, DP, CSSCT), Personnel des services médical et social de l'entreprise, Tout salarié en charge de la prévention des risques professionnels

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

Etre capable de :

- Mesurer les enjeux de la prévention des risques psychosociaux.
- Comprendre les risques psychosociaux en les identifiant clairement.
- Mettre en place une démarche de prévention collective des risques psychosociaux.
- Connaître et utiliser les différents outils d'évaluation des risques psychosociaux.
- Identifier les actions de prévention possibles.

Les + de la formation





MESURER LES ENJEUX DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Contenu de la formation

Phase préparatoire

- Cette phase préparatoire permet une immersion de l'intervenant au sein de l'entreprise pour identifier le réel besoin et adapter le module de formation

Elle se déroule ainsi

- Échanges avec les parties prenantes du projet pour être en phase sur les objectifs et les attentes de votre entreprise
- Définir les situations potentiellement génératrices de RPS au sein de votre société, avec une possibilité de choisir des situations externes
- Analyser des pratiques actuelles, des outils existants, les principaux facteurs RPS
- Validation des diverses notions liées à votre activité en vue de réaliser une ingénierie sur mesure des supports et méthodes pédagogiques





MESURER LES ENJEUX DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Contenu de la formation

Module théorique

- Les enjeux de la prévention des risques psychosociaux
- Le cadre réglementaire
- Les obligations réglementaires en matière de risques psychosociaux
- Les rôles et responsabilités des différents acteurs de la prévention des risques psychosociaux
- Les éléments de définition des risques psychosociaux
- Définir les risques psychosociaux (stress, violence, harcèlement, burn out)
- Leur place dans l'ensemble des risques professionnels

Module pratique

Mise en place d'ateliers pratiques sur des situations potentiellement génératrice de RPS

- Constitution de groupes ou binômes avec une pédagogie interactive qui permet aux participants

- D'analyser une réalité
- De concevoir une alternative à cette réalité
- De s'exercer à la mettre en œuvre concrètement en devenant « acteur » de leur proposition

Déroulement de la mise en situation

- Présentation de la scène
- Reprise de la scène en invitant les participants « observateur » à stopper la pièce et à remplacer l'un des personnages pour proposer une alternative à la situation

L'animateur invite les participants à :

- Savoir repositionner une problématique par rapport à l'individu, au service, à l'entreprise
- Identifier les paramètres de mal-être ou de bien-être associés en dénonçant des risques psychosociaux
- Prendre le recul nécessaire pour comprendre les mécanismes vicieux ou vertueux dans une organisation et dans les relations
- Assumer des choix et des changements pour une diminution des risques psychosociaux
- Partager les ressentis (ce que je ressens devant ce constat), les pensées (ce que je dis) et les envies (ce que cela me donne envie de faire)
- Chaque participant est acteur à part entière, et c'est la participation de chacun qui produira le résultat attendu :
- Réflexion sur des propositions collectives d'actions concrètes pour supprimer, réduire et anticiper les risques psychosociaux en fonction des différents publics
- De façon globale, une grille d'observation est utilisée pour poser des repères qui permettent de faciliter la compréhension des indicateurs ayant un impact sur le





MESURER LES ENJEUX DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Mise en situation Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Modalités d'évaluation

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe de consultants formateurs experts dans le domaine

