

FORMATION CONTINUE



DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

100% présentiel

Public visé : Dirigeant et/ou collaborateur en charge du Développement Durable, Chef de projet ou Chargé de mission Développement Durable ou RSE

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

Assimiler les enjeux et les impacts du Développement Durable
Identifier les opportunités du Développement Durable à l'échelle de son entreprise
S'approprier les outils indispensables pour la mise en œuvre d'une démarche de Développement Durable dans son entreprise

Les + de la formation





DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

Contenu de la formation

Comprendre les enjeux du Développement Durable

- Les principales définitions : Développement Durable / RSE / Environnement / ...
- Les principes, les enjeux et les atouts d'une politique de Développement Durable en entreprise
- Les 3 piliers du Développement Durable : économique, social et environnemental
- Les interactions entre les exigences économiques, sociales et environnementales

Appréhender le contexte réglementaire applicable au Développement Durable

- Les directives européennes et leurs déclinaisons
- La notion de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise
- Le cadre réglementaire en matière d'impact environnemental





DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

Contenu de la formation

Mettre en place une démarche de Développement Durable

- La stratégie et la culture d'entreprise
- Prise en compte des aspects économiques, environnementaux et sociaux
- Déploiement d'une démarche transversale, participative et pluridisciplinaire

Le management de la démarche

- Définition des objectifs de la démarche
- Définition des moyens et des ressources nécessaires
- Rôle et missions du responsable Développement Durable
- Construction d'un réseau de correspondants
- Impacts de la démarche sur les processus existants : gouvernance de l'entreprise, achats, communication, finance, RH, écoute clients

Le management de la démarche (suite)

- Identification des parties prenantes impactées par l'activité de l'entreprise et celles qui ont une influence sur l'entreprise
- Impacts économiques : identifier les freins et leviers
- L'élaboration d'un plan d'actions sur les axes : financiers, organisationnel et parties prenantes
- Lien entre les actions et la performance économique de l'entreprise
- Outils et leviers pour convaincre, déjouer les résistances au changement, mobiliser et accompagner les équipes





DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

Contenu de la formation

Le suivi de la démarche

- Définition des indicateurs de performance
- Mise en place d'un plan de communication associée et d'outils de valorisation de la démarche

Contribution au renforcement des éco-gestes et du comportement responsable par de meilleures pratiques à appliquer au quotidien

- Les économies d'eau et d'énergie
- La consommation responsable
- La rénovation énergétique des bâtiments
- Le changement climatique
- La réduction et la valorisation des déchets
- La gestion de la mobilité
- Les achats responsables
- La protection et la biodiversité
- La solidarité
- Les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité
- Appréhender les différentes normes et labels associés pour s'orienter vers un système de management Qualité-Santé-Sécurité-Environnement
- La valorisation des démarches du Développement Durable par la certification selon les référentiels IS26000, IS9001, IS14001, IS45001, IS50001





DÉVELOPPEMENT DURABLE UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT BUSINESS

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Mise en situation Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Modalités d'évaluation

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe de consultants formateurs experts dans le domaine

