



## CYCLE EVEREST

A partir de 6300€ nets de taxes.

6800€ avec certification

100% présentiel

Public visé : Dirigeants de TPE, PME – PMI

Prérequis : Être dirigeant d'entreprise

Accessibilité aux personnes handicapées

Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE  
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE  
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS  
DISPONIBLES

### Objectifs

- Perfectionner le dirigeant en le dotant de méthodes concrètes d'analyse et d'actions, adaptées aux PME-PMI.
- L'amener à mieux analyser son environnement afin de lui permettre de définir une stratégie globale de développement, avec à la clé un plan d'action à 2-3 ans.
- La formation EVEREST s'appuie sur une pédagogie active
- L'application des apports de connaissances à sa propre entreprise
- La méthode des cas pour transposer les notions générales à des situations concrètes
- Des exercices de simulation et jeux de rôles

### Les + de la formation

- Formation pratique pour maîtriser les missions du chef d'entreprise
- Accompagnement du dirigeant dans l'analyse de son environnement et la définition de sa stratégie de développement
- Valorisez vos compétences avec certification CCE





## CYCLE EVEREST

### Contenu de la formation

#### Phase 1 : évaluation - Apport de connaissances et diagnostic - 5 sessions

- Lancement / Intégration : présentation de l'entreprise et gestion du temps
- Management des ressources humaines + fiches pratiques (pilotage, relation, cadrage)
- Gestion / Finances + outils
- Démarche stratégique : Canevas Stratégique et gestion de projet + SWOT
- Synthèse 1 - Objectifs commerciaux et moyens

#### Phase 2 : décision stratégique (RH, finances, commerce) - 3 sessions + 1 rendez-vous

- Mon efficacité personnelle
- Plan de financement - Diagnostic financier et élaboration de mon plan d'actions
- Les Ressources Humaines de mon entreprise - Les outils et obligations RH
- Décision stratégique / Rendez-vous individuel avec le consultant et le conseiller CCI

#### Phase 3 : plan d'actions - 5 sessions

- Ma présence sur le Web, examen de ma situation et propositions d'améliorations
- Plan de financement - Examen de mon plan d'actions et tableau de bord
- Rev3 - Synthèse 2 avec présentation du prévisionnel
- Mise en œuvre des outils de pilotage RH - GPEC
- Soutenance du plan d'actions devant un jury de professionnels





## CYCLE EVEREST

### Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- Apport de connaissance.
- Echange de pratiques
- Etude de cas,
- Mises en situation.
- Entretien individuel avec construction d'un plan d'action personnalisé
- Rédaction d'un mémoire

### Résultats attendus

Chaque participant sera capable

- d'élaborer et valider sa stratégie d'entreprise
- de définir sa politique marketing et commerciale
- de tirer les enseignements des indicateurs de gestion pour prendre les décisions traduisant la stratégie envisagée
- de communiquer auprès des internes et des externes afin de convaincre et d'entraîner leur adhésion et leur action

### Modalités d'évaluation

- Soutenance d'un mémoire devant jury en fin de parcours.
- Le cas échéant passage du CCE animer son équipe

### Modalités de financements

Cap Emploi, Compte Personnel de Formation (CPF),  
Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO),  
Particulier, Pôle Emploi

### Intervenants

- Une équipe pluridisciplinaire composée de consultants/formateurs experts dans les domaines du management stratégique et opérationnel / Finance-Gestion.

### Modalités et délai d'accès

- Être dirigeant d'entreprise

### Certifications

Certificat de compétences en entreprise (CCE)  
Animer une équipe de travail

