

## DEMANDEUR D'EMPLOI



### RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE TITRE PROFESSIONNEL – NIVEAU 5

665 heures en centre  
210 heures en entreprise

#### Mix Learning

**Public visé :** Demandeur d'emploi -  
Personne en reconversion professionnelle  
- Personne en congé de transition  
professionnelle

**Prérequis :** Aucun prérequis nécessaire

**Accessibilité aux personnes handicapées**  
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE  
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE  
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS  
DISPONIBLES

### Objectifs

- Diriger et gérer une entreprise, un établissement, une association, de moins de 50 salariés, dans ses dimensions stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétale
- En organiser le fonctionnement conformément aux objectifs fixés d'une part, et dans le respect d'un cadre réglementaire, spécifique le cas échéant, d'autre part
- Traduire les orientations stratégiques en objectifs opérationnels

### Les + de la formation

- Des professionnels qui vous transmettent leur passion du métier dans un esprit de partage et de convivialité
- Une formation concrète avec de nombreux cas pratiques
- Une plateforme pédagogique
- Un accompagnement personnalisé pour une insertion professionnelle facilitée





## RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE TITRE PROFESSIONNEL – NIVEAU 5

### Contenu de la formation

#### CCP 1 – Diriger une structure avec une équipe – 183,5 h

- C1 – Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- C2 – Inscrire la structure dans son territoire
- C3 – Manager et animer une équipe
- Accompagnement Dossier Professionnel et projet

#### CCP 2 – Mettre en œuvre l'objet social de la structure – 199,5 h

- C4 – Adapter l'offre de la structure à la demande
- C5 – Organiser et développer la diffusion de l'offre
- C6 – Organiser la production
- Accompagnement Dossier Professionnel et projet

#### CCP 3 – Etablir et présenter un rapport d'activité – 183,5 h

- C7 – Analyser le bilan de la structure
- C8 – Analyser le compte de résultat de la structure
- C9 – Rédiger le rapport d'activité de la structure
- Accompagnement Dossier Professionnel et projet

#### Bloc complémentaire ou transversal – 114,5 h

- Accueil / Démarrage ; Bilans de formation
- Développement personnel et soft skills
- Communication orale
- Bureautique
- Techniques de recherche d'emploi
- Training entretien final
- Validation





## RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE TITRE PROFESSIONNEL – NIVEAU 5

### Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- Face-à-face pédagogique
- Plateforme e-learning
- Accompagnement et suivi individualisé
- Mise en situation
- Alternance d'apports théoriques et de pratiques professionnelles

### Résultats attendus

- Acquisition, actualisation et développement des compétences en comptabilité
- Insertion professionnelle

### Modalités d'évaluation

- Contrôle continu en cours de formation
- Validation des compétences acquises en fin de parcours
- Rédaction d'un dossier professionnel
- Présentation aux épreuves de validation devant un jury habilité

### Modalités de financements

Cap Emploi, Compte Personnel de Formation (CPF),  
Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO),  
Particulier, Pôle Emploi



### Intervenants

Une équipe d'intervenants experts dans le domaine du management, du marketing et de la gestion d'entreprise

### Modalités et délai d'accès

- Avoir un projet professionnel défini sur des fonctions d'encadrement, gestion ou direction d'entreprise, ou de création d'entreprise
- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 et disposer d'une expérience professionnelle de terrain, tout domaine professionnel ou secteur d'activité
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Bon niveau en communication écrite
- Aisance relationnelle et leadership

### Perspectives et débouchés

- Manager
- Directeur adjoint
- Directeur
- Gérant d'entreprise

### Certifications

Titre professionnel responsable de petite et moyenne structure

