



ÊTRE FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR AFEST

A partir de 1200€ nets de taxes.

100% classe virtuelle
Mix Learning
100% présentiel

Public visé : Toute personne prenant en charge le rôle de formateur/accompagnateur AFEST dans l'entreprise

Prérequis : Aucun prérequis n'est exigé pour suivre ce module de formation

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

- Déployer une AFEST au sein de son entreprise, en tant que formateur- AFEST
- Intégrer la démarche AFEST
- Animer une AFEST
- Evaluer les acquis de l'apprenant et réaliser le bilan

Les + de la formation

- Accompagnement individualisé post-formation pour accompagner le formateur AFEST en situation réelle
- Formation ponctuée par de nombreux exercices d'application issus ou proche du vécu de l'apprenant





ÊTRE FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR AFEST

Contenu de la formation

1. Connaître le cadre et les enjeux de l'AFEST

- Définition d'une AFEST
- Historique et expérimentations
- Cadre réglementaire et particularités
- Les enjeux de l'AFEST
- La place de l'entreprise dans une AFEST

2. Réunir les conditions de réussite de l'AFEST

- Les conditions préalables à la mise en œuvre
- Les éléments de réussite et les écueils, la posture du tuteur
- Les parties prenantes, les acteurs, leurs rôles, missions et moyens d'action
- Les séquences structurantes : situations de travail et analyses réflexives

3. Utiliser les outils de l'AFEST

- Les référentiels de compétences
- Le travail réel/le travail prescrit
- Le diagnostic
- La grille de positionnement
- La progression pédagogique
- Les éléments de preuve : définition, exemples
- Les techniques de questionnement et d'observation en situation de travail
- Le protocole individuel de formation
- Les outils de pilotage : rétroplanning, bilan intermédiaire, débriefing, phase réflexive, bilan final...





ÊTRE FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR AFEST

Contenu de la formation

4. Construire un parcours AFEST

- Les outils de la multi-modalité : face à face, distanciel, synchrone, asynchrone, formation interne/externe...
- Les situations de travail/situations apprenantes
- Les compétences visées
- La conception et ajustement du parcours
- Définition des modalités d'évaluation des acquis

5. Evaluer le parcours

- Définition et objectifs d'une évaluation : diagnostic, formative, sommative, satisfaction, impact
- Le droit à l'erreur
- Les modalités d'évaluation
- Les niveaux d'évaluation

6. Effectuer un bilan et transférer les compétences du référent vers le tuteur

- Définition de la transférabilité
- Duplication des bonnes pratiques
- Retour sur investissement de l'entreprise





ÊTRE FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR AFEST

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et d'exemples pratiques
- Études de cas
- Mises en situations issues ou proches du vécu des participants
- Un support pédagogique reprenant les notions clés de la formation est remis aux participants

Résultats attendus

- Inscrire son action dans le cadre juridique de l'AFEST
- Co-construire le parcours pédagogique avec le Référent AFEST
- Conduire des séquences réflexives
- Evaluer la progression de l'apprenant et d'ajuster son accompagnement en conséquence
- Fournir les pièces justificatives de l'AFEST auprès du Référent AFEST

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction de fin de formation

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe d'intervenants spécialisée dans le domaine de la formation pour adultes

Modalités et délai d'accès

- Aucun prérequis n'est exigé pour suivre ce module de formation

