



## PROTOCOLE ÉLECTORAL DU CSE

100% présentiel

**Public visé :** Toute personne amenée à organiser les élections professionnelles au sein de l'entreprise

**Prérequis :** Aucun prérequis n'est exigé pour suivre ce module de formation

**Accessibilité aux personnes handicapées**  
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE  
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE  
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS  
DISPONIBLES

### Objectifs

Maîtriser les règles de mise en place du CSE  
Comprendre les enjeux des élections au niveau  
syndical

### Les + de la formation

Formation pratique avec ateliers et exercices inspirés  
des situations vécues par les participants





## PROTOCOLE ÉLECTORAL DU CSE

### Contenu de la formation

Pour rendre la formation la plus opérationnelle possible, les participants sont invités à venir en formation avec quelques données : taille des effectifs, projet de protocole d'accord pré-électoral...

#### 1. Quel est le périmètre des élections ?

- Le cadre temporel : quand initier les élections ?
- La mesure de l'effectif requis
- Comment comptabiliser ?
- Les différentes catégories de salariés
- Le cadre géographique : l'entreprise, l'établissement, les entreprises à structure complexe, l'UES, ...

#### 2. Que faire avant les élections ?

- La négociation du protocole d'accord préélectoral (PAP)
- Avec quels partenaires ?
- Sur quels thèmes ?
- Les conditions de validité du PAP (unanimité, double majorité, ...)
- Quelle publicité pour le PAP ?
- Quid en cas d'échec des négociations ?

#### 3. Les points sensibles du processus électoral

- Les contours des collèges électoraux
- La répartition des salariés dans les collèges
- Les conditions d'électorat et d'éligibilité
- Le respect de la parité Femmes/Hommes





## PROTOCOLE ÉLECTORAL DU CSE

### Contenu de la formation

#### 4. La consultation électorale

- La campagne électorale : quelle est la place de l'employeur ?
- La date et le lieu du vote
- Les moyens matériels du vote
- Et le vote par correspondance ?
- Et le vote électronique ou par code-barre ?
- Le bureau de vote

#### 5. Le dépouillement du vote

- L'enjeu du 1er jour
- Le décompte des suffrages : votes blancs, nuls
- Le quorum
- L'attribution des sièges et désignation des élus
- La proclamation des résultats et le PV du résultat du vote
- Les suites : le possible contentieux





## PROTOCOLE ÉLECTORAL DU CSE

### Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Apport de connaissances  
Etudes de cas  
Remise d'un support pédagogique

### Résultats attendus

Etre capable de :

- Calculer les effectifs et catégoriser les salariés en fonction du critère socio-professionnel
- Négocier un accord avec les partenaires sociaux
- Déjouer les points sensibles du protocole électoral en anticipant la négociation
- Organiser un vote : par correspondance, électronique ou par code-barre
- Dépouiller les élections
- Dresser le PV du résultat du vote

### Modalités d'évaluation

Evaluation formative tout au long de la formation  
Tour de table préalable  
Questionnaire de satisfaction de fin de formation

### Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

### Intervenants

Une équipe d'intervenants experts en droit social

### Modalités et délai d'accès

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre ce module de formation

