



PRÉSIDER LE CSE

100% présentiel
Mix Learning

Public visé : Président(e) du CSE
Collaborateurs assistant le/la Président(e)
Service RH

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS
DISPONIBLES

Objectifs

Instaurer et favoriser un dialogue social constructif avec le CSE
Intégrer la logique du CSE et l'articulation des différentes composantes dans l'entreprise (salariés, Direction, managers, élus au CSE, membres des commissions, délégués syndicaux)
Maîtriser le cadre juridique du CSE
En mesurer les différentes missions et leur interconnexion

Les + de la formation

Formateurs expérimentés, à l'écoute et capables de s'adapter aux besoins des participants





PRÉSIDER LE CSE

Contenu de la formation

Découpage par demi-journée :

1. Comprendre le CSE

- Intégrer le contexte de l'évolution des mesures liées au dialogue social
- Maîtriser l'organisation interne et les règles de fonctionnement du CSE
- Composition et organisation du CSE
- Les réunions du CSE

2. Connaître les missions et attributions du CSE

- Gérer les Réclamations Individuelles et Collectives de travail (les RIC)
- Le rôle économique social et environnemental du CSE
- Le rôle du CSE en santé et sécurité au travail
- La gestion des situations de « crise » : l'exercice des procédures d'alerte par le CSE
- Le monopole de la gestion des activités sociales et culturelles

3. Appréhender les moyens d'action du CSE

- Les moyens généraux
- Les moyens financiers
- Les moyens autres que financiers

4. Comprendre l'articulation entre CSE Central et CSE d'établissements

- Le cadre de la mise en place des CSE d'établissements
- La composition du CSE central
- Le fonctionnement du CSE central
- Les moyens du CSE central





PRÉSIDER LE CSE

Modalités, méthodes et outils pédagogiques

Mise en situation Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Résultats attendus

Etre capable présider le CSE au regard de la réglementation en vigueur

Modalités d'évaluation

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Intervenants

- Une équipe de consultants formateurs experts dans le domaine

