



## MANAGER EN MODE HYBRIDE

A partir de 675€ nets de taxes.

100% classe virtuelle

**Public visé :** Tout public amené à manager en mode hybride

**Prérequis :** Aucun pré-requis

**Accessibilité aux personnes handicapées**  
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

98%

DE TAUX DE  
SATISFACTION

60

ANNÉES D'EXISTENCE  
ET D'EXPÉRIENCE

450

FORMATIONS  
DISPONIBLES

### Objectifs

- Maintenir la cohésion d'équipe en mode hybride
- Assurer le partage de l'information
- Se poser les bonnes questions en matière d'organisation du collectif
- Maintenir une efficacité relationnelle satisfaisante
- Accompagner l'autonomie des collaborateurs en mode hybride

### Les + de la formation





## MANAGER EN MODE HYBRIDE

### Contenu de la formation

#### En introduction : le cadre réglementaire du télétravail

#### 1. Intégrer les leviers de l'engagement de l'équipe en mode hybride

- Agir et progresser avec succès
- Participer à une organisation du travail claire, fiable et capable de répondre aux sollicitations nouvelles de l'environnement
- Partager des relations professionnelles fluides

#### 2. Responsabiliser en fonction des objectifs

- Définir un objectif SMART
- Déterminer les objectifs avec ses collaborateurs

#### 3. Accompagner l'autonomie et la confiance

- Repérer le mode d'accompagnement
- Former ses collaborateurs
- Motiver ses collaborateurs
- Encourager ses collaborateurs

#### 4. Communiquer efficacement en utilisant l'ensemble des outils collaboratifs : donner des feed back, développer sa capacité d'entraînement

- Intégrer les principaux outils collaboratifs
- Utiliser efficacement les outils collaboratifs
- Gérer la participation de son équipe

#### 5. En fonction des besoins des participants : Rappel sur les fondamentaux du management : les rôles du manager, les styles de management, manager à distance





## MANAGER EN MODE HYBRIDE

### Contenu de la formation

#### 6. Maintenir la relation

- Déterminer des rituels de management individuels et collectifs
- Manager l'informel

#### 7. Anticiper les situations conflictuelles ou éventuelles tensions dans l'équipe

- Repérer les signes avant-coureurs
- Anticiper les tensions
- Gérer les tensions entre 2 collaborateurs
- Gérer les tensions entre un collaborateur et son manager

#### 8. Gérer les demandes, savoir dire « non »

#### 9. Prévenir les risques en situation de télétravail

- Favoriser l'inclusion et l'équilibre
- Garder le lien





## MANAGER EN MODE HYBRIDE

### Modalités, méthodes et outils pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et mises en situation professionnelles

### Modalités d'évaluation

- Questionnaire de satisfaction de fin de formation
- Remise d'une grille d'auto-évaluation des acquis, sur les compétences travaillées lors de la formation

### Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

### Intervenants

- Consultant formateur expert en management, communication et efficacité professionnelle

### Modalités et délai d'accès

- Aucun pré-requis

