



MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES (MRH)

Niveau BAC+5 (Niveau 7)

Une formation
CCI HAUTS-DE-FRANCE
proposée à

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES
LAON
LENS
ROUBAIX

Pré-requis

Licence, maîtrise, BUT

Durée et rythme

2 ans

Rythme différent selon le centre choisi

Voie de formation

Contrat d'Apprentissage
Statut Étudiant*
Autres conventions**

Tarif de la formation

Finançable et rémunérée***

*proposé par certains de nos établissements

** OPF, VAE, PRO-A, Dispositif de Reconversion Professionnelle

***Financements selon les critères d'éligibilité aux dispositifs.

Objectifs de la formation

Former des futurs cadres de la fonction RH, stratégiques, facilitateurs et leaders de la fonction RH
Piloter la politique RH et la transformation des organisations Accompagner et soutenir la stratégie et la performance d'une entreprise Définir et mettre en œuvre une politique RH et piloter le développement des talents Conduire une politique RSE

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Mix Learning

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

Face-à-face pédagogique
Plateforme e-learning
Jeux de rôle

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations ponctuelles et/ou contrôle en cours de formation en CFA et en entreprise
Evaluation par blocs de compétences

Les + de la formation

Perspectives et débouchés

Directeur des ressources humaines - Directeur de développement RH - Manager des ressources humaines -

Manager des relations sociales - Manager de l'administration RH et de la paie... -

Modalités et délai d'accès

MODALITES

Dossier d'inscription
Entretien

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

DÉLAI

Entrées / sorties permanentes





Manager des Ressources Humaines (MRH)

Vos centres

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

03.27.51.35.15

LAON

03.23.27.00.10

LENS

03.21.79.42.42

ROUBAIX

03.20.24.23.23

Programme de la formation

Bloc 1 - Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyser des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Organiser un système de veille juridique, environnementale
- Définir et adapter une politique RH au sein de l'entreprise
- Piloter et déployer des plans d'actions RH engageants
- Formaliser les process RH agiles, à l'aide de cartographies
- Construire un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique
- Piloter la digitalisation des processus RH comme dispositif d'accompagnement au changement

Bloc 2 - Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social

- Piloter le dialogue social avec le personnel et leurs représentants
- Piloter la RSE en intégrant la certification ISO 26000
- Définir et piloter une politique de prévention des risques santé et de la sécurité au travail

Bloc 3 - Management de la stratégie des compétences et des talents

- Construire et développer la marque employeur et l'expérience collaborateur
- Piloter la GPEC
- Développer des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive
- Définir une stratégie de management des Talents
- Conduire les projets d'évolution professionnelle des collaborateurs
- Elaborer et développer une stratégie de mobilité internationale

Bloc 4 - Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Piloter la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise
- Piloter l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs
- Mettre en place des outils de valorisation de la performance
- Conduire l'audit social RH et l'analyse des risques

Bloc 5 - Management des équipes et des projets RH

- Manager les équipes, en présentiel et en distanciel
- Conduire les actions en mode projet
- Mettre en place une communication RH interne

86%

DE REUSSITE
AUX EXAMENS

88%

DE TAUX
DE SATISFACTION

