



## RH EN MODE INTERGÉNÉRATIONNEL

A partir de 375€ nets de taxes.

100% présentiel  
Mix Learning

Public visé :

Prérequis : Sans niveau spécifique

Accessibilité aux personnes handicapées  
Contactez-nous pour une étude de vos besoins.

### Prochaines sessions

#### AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

SESSION 1 : 20 mai 2025

#### BEAUVAIS

SESSION 1 : 6 novembre 2025

#### LAON

SESSION 1 : 2 décembre 2025

#### LENS

SESSION 1 : 25 septembre 2025

#### ROUBAIX

SESSION 1 : 16 juin 2025

#### SAINT-OMER

SESSION 1 : 7 octobre 2025

# 98%

DE TAUX DE  
SATISFACTION

# 60

ANNÉES D'EXISTENCE  
ET D'EXPÉRIENCE

# 450

FORMATIONS  
DISPONIBLES

### Objectifs

- Prendre conscience des différences entre les générations
- Comprendre et appréhender l'intergénérationnel au quotidien
- Prendre conscience des différences sur la motivation et la performance
- Travailler au sein d'une équipe multi-générationnelle
- Savoir adopter une approche de RH bienveillant dans un contexte intergénérationnel

### Les + de la formation

Retrouvez toutes nos formations sur :

[laho-formation.fr](http://laho-formation.fr)

Document généré le 11/2024

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?  
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.

 **N° Vert 0 805 384 384** [formationcontinue@laho-formation.fr](mailto:formationcontinue@laho-formation.fr)





# RH EN MODE INTERGÉNÉRATIONNEL

## Contenu de la formation

Découpage par demi-journée :

**La génération Z et les générations dites « plus anciennes » ne se comprennent pas et c'est encore plus compliqué quand les collaborateurs RH de l'entreprise sont en relation régulière avec ces générations. Il est indispensable et nécessaire de permettre aux collaborateurs RH de se familiariser avec les codes de communication, de représentativité de l'entreprise, mais aussi de travail dans le sens à leur vie.**

**Cette formation aidera à y voir plus claire pour permettre de « mieux » comprendre et d'oser les passerelles pertinentes et au service de tous les collaborateurs dans leur mission, leur équipe et dans la vie de l'entreprise.**

### 1. L'intergénération : un outil fantastique

Prendre conscience des différences entre les générations

- Comprendre le cadre de référence de chaque génération
- Les attentes et usages des 4 générations
- Intégrer le mode relationnel adapté, leur rapport à la hiérarchie et à l'autorité

Accompagner des équipes multigénérationnelles

- Découvrir le style d'accompagnement adapté à chaque génération
- Identifier sa perception des générations et comprendre l'impact sur son approche
- Intégrer les bonnes pratiques d'accompagnement et de management intergénérationnel





## RH EN MODE INTERGÉNÉRATIONNEL

### Contenu de la formation

#### 2. Construire « la carte générationnelle » des équipes

Construire « la carte d'identité générationnelle »

- Identifier les risques de tensions entre les collaborateurs
- Valoriser chaque génération et favoriser la reconnaissance
- Conduire des entretiens de résolution de tensions entre générations

Utiliser et favoriser la « la carte générationnelle » de son équipe dans son management

- Mettre en œuvre un temps d'atelier et de partage pour s'approprier l'intergénérationnel dans son quotidien pour faciliter demain





## RH EN MODE INTERGÉNÉRATIONNEL

### Modalités de financements

Cap Emploi, Entreprise, Opérateurs de  
Compétences (OPCO), Particulier, Pôle Emploi

Retrouvez toutes nos formations sur :

**laho-formation.fr**

Document généré le 11/2024

BESOIN D'ÊTRE CONTACTÉ(E) POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR UN DEVIS ?  
APPELEZ NOTRE CONSEILLER pour un premier entretien GRATUIT et SANS ENGAGEMENT.

 **N° Vert 0 805 384 384** [formationcontinue@laho-formation.fr](mailto:formationcontinue@laho-formation.fr)

