



FORMATION INTER-ENTREPRISES *

4 jours

Exercer la mission de formateur en entreprise

à partir de 1300 € net de taxe par participant

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Analyser un besoin de formation interne à l'entreprise (dont finalités et enjeux, caractéristiques publics, compétences à acquérir et/ou renforcer)
- Identifier et organiser les objectifs pédagogiques pour assurer l'efficacité de la formation et du processus de conception
- Préparer une action de formation interne à l'entreprise en cohérence avec les enjeux de l'entreprise, les compétences visées et les objectifs pédagogiques identifiés
- Animer les séquences de formation en mobilisant des techniques pédagogiques adaptées au public et en favorisant l'implication des apprenants
- Suivre et évaluer les acquis des stagiaires / salariés de l'entreprise de manière objective

PUBLIC VISÉ

Tout public

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

AIDES AU FINANCEMENT **

Cap Emploi
Compte Personnel de Formation (CPF)
Entreprise
Opérateurs de Compétences (OPCO)
France Travail

*** sous conditions*

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel
Mix Learning

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

MODALITÉS D'ACCÈS

Bulletin d'inscription
Admission après réalisation d'un entretien

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

** Toutes nos formations sont possibles en INTRA-ENTREPRISE (devis sur demande).*



89,31%

DE TAUX DE SATISFACTION
LAHO FORMATION

CERTIFICATION(S) DE LA FORMATION

Certificat de Compétences
en Entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

Découpage par demi-journée :

1. Se situer dans le processus de formation

- Le processus de formation
- Indicateurs de réussites et d'échecs (4 niveaux d'évaluation)
- Le rôle du formateur

2. Analyser le besoin de formation différencier et identifier

- Enjeux de la formation ou la problématique à l'origine de la demande
- Objectifs opérationnels / objectifs pédagogiques
- Associer les acteurs
- Identifier les contraintes de déploiement
- Utiliser une grille d'analyse du besoin

3. Expliquer les principes de base de la pédagogie des adultes

- Expérimenter et identifier les freins et leviers de l'apprentissage
- Identifier les avantages et limites
- Familles de méthodes pédagogiques (magistrales participatives actives)
- Familles de modalités pédagogiques (présentiel / distanciel synchrone / asynchrone)

4. Concevoir un scénario de formation ou un déroulé pédagogique

- Décliner un objectif de formation en objectifs pédagogiques
- Structurer les objectifs pédagogiques et la conception de la formation
- Identifier les activités typiques de la formation

5. Attitudes et comportements à l'intérieur de la zone d'attaque ou à l'extérieur

- Connaître les missions du centre opérationnel de police (COP)

Savoir se mettre à disposition des forces de l'ordre et appliquer leurs consignes

- Etre un citoyen sensibilisé

Savoir établir un périmètre de sécurité et assurer son efficacité

- Dans l'urgence et post-attentat
- Contrôle des accès
- Attitudes et comportements en rapport avec le danger élevé
- Prendre en considération le risque de surattentat
- Connaître les types de blessures
- Comment agir face à des blessés suite à des plaies par balle(s) ou blessures suite à des explosion(s)
- Dégagement d'urgence d'une personne blessée,
- Savoir effectuer un compte rendu rapide et efficace de la situation traumatique du blessé aux services de secours
- Concevoir un scénario pédagogique en lien avec les objectifs pédagogiques les enjeux les compétences visées et leur contexte d'exercice
- Organiser l'introduction des séquences formation
- Prévoir des activités et les organiser

6. Produire des supports de formation en adéquation avec le public et les conditions de déroulement de la formation

- Produire des supports d'exposé efficace
- Produire des supports d'exercice
- Produire des supports d'évaluation

7. Animer une formation

- Faire un exposé à l'aide d'un support
- Faire débattre
- Faire travailler en sous-groupe
- Faire travailler individuellement
- Faire partager les productions des stagiaires
- Évaluer la progression individuelle des stagiaires
- Gérer le temps et les interactions
- Gérer les questions et les aléas en fonction des objectifs pédagogiques et des enjeux de la formation
- Mobiliser les stagiaires en début de formation et lors des transitions
- Maintenir l'attention et la motivation des stagiaires

CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES
BEAUVAIS
LAONLENS
ROUBAIX
SAINT-OMERRetrouvez toutes les informations
sur laho-formation.frLaho
TERRE DE FORMATIONS

CCI HAUTS-DE-FRANCE

Besoin d'être contacté-e pour plus d'informations ou pour un devis ?
Appelez notre conseiller pour un premier entretien gratuit et sans engagement.N° Vert 0 805 384 384 formationcontinue@laho-formation.fr

PROCHAINES SESSIONS ET CONTACT DES CENTRES

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

Session 1 : du 19/09/2024 au 27/09/2024

BEAUVAIS

Session 1 : du 23/09/2024 au 14/10/2024

LAON

Session 1 : du 18/11/2024 au 09/12/2024

LENS

Session 1 : Les 10, 17, 24 septembre & 01 octobre 2024

ROUBAIX

Session 1 : 02-03-08-09 octobre

SAINT-OMER

Session 1 : 8 et 22 octobre, 5 et 19 novembre

