



**FORMATION INTRA**

**4 jours**

# Accompagner ses équipes dans le changement

**à partir de 1250 € net de taxe par participant**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- S'affirmer et tenir une posture juste en management hiérarchique ou transversal en période de changement ou de crise
- Mobiliser les outils pour piloter au quotidien, fluidifier les relations entre les acteurs de l'équipe voire anticiper les conflits
- Se projeter dans un contexte marqué par l'incertitude

## PUBLIC VISÉ

Tout public

## PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

## AIDES AU FINANCEMENT \*\*

Cap Emploi  
Opérateurs de Compétences (OPCO)  
France Travail  
Entreprise

*\*\* sous conditions*

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel  
Mix-Learning

## MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation  
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation  
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

## MODALITÉS D'ACCÈS

Bulletin d'inscription

## ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

Retrouvez toutes les informations sur  
**laho-formation.fr**

**N° Vert 0 805 384 384**



## PROGRAMME DE LA FORMATION

**Découpage par demi-journée :****1. Mesurer les enjeux face au changement**

- Les enjeux actuels du management hiérarchique ou fonctionnel dans un contexte de changement (ou de crise)

**2. Appréhender les défis de la communication**

- Clarifier sa propre approche du travail en équipe de la notion de changement (ou de crise) et d'incertitude
- Où en suis-je avec mon efficacité relationnelle et mon positionnement au sein de l'équipe dans un contexte instable ?
- Quelles situations me semblent difficiles à gérer aujourd'hui ?

**3. Appréhender les défis de la communication (suite)**

- Les grandes bases du fonctionnement humain qui conditionnent notre performance relationnelle en terme de savoir être
- Repérage des jeux relationnels chez soi et les autres dans les différentes situations
- Comprendre les enjeux de la relation adapter sa communication et optimiser son pilotage d'équipe

**4. S'affirmer de façon positive et avoir une posture juste**

- Favoriser les comportements assertifs
- Savoir se positionner de façon positive même dans les situations délicates et un contexte instable
- Identifier l'approche que les membres de l'équipe ont du changement

**5. Poser les bonnes questions pour optimiser les échanges et anticiper les conflits**

- Comprendre que ce qui est évident pour nous ne l'est pas forcément pour l'autre
- Utiliser un questionnement adapté pour faire préciser les attentes besoins et freins de son interlocuteur et recueillir de façon factuelle les informations

**6. Créer et conforter les liens au sein de l'équipe**

- Accompagner l'équipe en présentiel et/ou à distance
- Gérer l'agressivité et les conflits en instaurant des relations gagnant/gagnant
- Comprendre les enjeux de chaque partie en conflit
- Recadrer Penser en termes de système
- Déterminer l'intention positive
- Donner une image positive de soi et de l'entreprise
- Trouver des solutions constructives pour les différentes parties

**7. Favoriser l'autonomie et la coopération**

- Créer les conditions permettant à chacun de réaliser un travail de qualité
- La force de l'exemple
- Consacrer du temps pour appréhender le travail de chacun et le valoriser

**8. Favoriser l'autonomie et la coopération (suite)**

- Faire de l'erreur une opportunité de progresser
- Développer l'initiative des membres de l'équipe du groupe projet et/ou du tuteur
- Permettre aux individus de se responsabiliser et être acteur de leur progression

