



FORMATION INTRA

2 jours

Efficacité énergétique : comment l'optimiser avec la norme ISO 50001 ?

à partir de 1400 € net de taxe par jour

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les enjeux d'un système de management de l'énergie à travers la norme
Découvrir le contexte de la norme
Décrypter chaque exigence de la norme

PUBLIC VISÉ

Tout public

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

AIDES AU FINANCEMENT **

Cap Emploi
Entreprise
Opérateurs de Compétences (OPCO)
France Travail

** sous conditions

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

MODALITÉS D'ACCÈS

Demande de devis
Bulletin d'inscription

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

Retrouvez toutes les informations sur
laho-formation.fr

 N° Vert 0 805 384 384



89,31%

DE TAUX DE SATISFACTION
LAHO FORMATION

PROGRAMME DE LA FORMATION

Découpage par demi-journée :

1.

- Engager une démarche d'amélioration de la performance énergétique
- Maîtriser le contexte réglementaire et l'actualité du secteur de l'énergie
- Recenser les différentes énergies, leurs utilisations et leurs coûts
- Définir le périmètre du SMÉ

2.

- Découvrir les principes et les enjeux de la norme IS50001
- Découvrir la nouvelle structure de la norme version 2018
- Décrypter chaque exigence de la norme IS50001
- Identifier les points critiques de la norme IS50001
- Etablir le lien de la norme avec les exigences de la HLC (High Level Structure)

3.

- Mettre en œuvre le système de management IS50001 (Etude de cas)
- Identifier les Usages Energétiques Significatifs (UES)
- Réaliser la revue énergétique selon la norme IS50001
- Identifier les outils de l'analyse énergétique
- Définir les acteurs internes impliqués à la démarche
- Identifier les indicateurs de performance énergétique
- Construire son plan d'actions

4.

- Définir les indicateurs de suivi des performances
- Identifier les actions prioritaires
- Faire vivre le plan d'actions selon le principe de l'amélioration continue PDCA

