



Titre certifié RNCP

Chef d'entreprise développeur PME - Reprise ou création d'une entreprise

BAC+3 (NIVEAU 6) EN 1 AN

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour mener une étude approfondie d'un projet entrepreneurial, de l'analyse du contexte jusqu'à la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise
- Apprendre à analyser son environnement
- Développer les aptitudes professionnelles nécessaires pour piloter et faire prospérer une entreprise avec succès

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

PUBLIC VISÉ

Tout public

ALTERNANCE

Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation
Finançable et rémunérée
(selon critères d'éligibilité)

Rythme d'alternance :
différent selon le centre choisi

AUTRES POSSIBILITES

Statut Etudiant
VAE (*Validation des Acquis de l'Expérience*)
CPF (*Compte Personnel de Formation*)
PTP (*Projet de Transition Professionnelle*)
Pro-A (*Reconversion ou promotion par alternance*)
...

Nous contacter pour plus d'informations

MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Mix-learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations ponctuelles en cours de formation
Evaluation finale (*jury / examen / dossier professionnel...*)

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Face-à-face pédagogique
Plateforme e-learning

MODALITÉS D'ACCÈS

Dossier d'inscription
Entretien

DÉLAI D'ACCÈS

Entrées / sorties permanentes

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

LES + DE LA FORMATION

Des équipes pluridisciplinaires disponibles pour un accompagnement personnalisé
Des ressources et supports accessibles tout au long du parcours de formation

RNCP37663

Chef d'Entreprise Développeur PME

Date de début de validité :

31/05/2023

Document généré le 24/08/2024

Retrouvez toutes les informations sur
laho-formation.fr



87,43%

DE REUSSITE AUX EXAMENS

89,31%

DE TAUX DE SATISFACTION
LAHO FORMATION

CERTIFICATEUR(S) DE LA FORMATION



PROGRAMME DE LA FORMATION (*blocs de compétences professionnelles*)

Bloc 1 : Entreprendre un projet de transformation au sein d'une entreprise, à créer ou existante, dans un monde complexe et en mutation

- Analyser le contexte et l'environnement du projet & concevoir la stratégie générale
- Réaliser le diagnostic interne de l'entreprise
- Définir les offres, les propositions de valeur et leurs cibles
- Construire un modèle d'affaires pertinent & présenter un business plan
- Choisir et justifier le statut juridique de l'entreprise
- Construire les stratégies opérationnelles
- Etablir les états financiers prévisionnels & choisir les modes de financements

Bloc 2 : Choisir, manager et fidéliser les parties-prenantes de l'entreprise

- Définir une stratégie de recrutement inclusive en mettant en place des parcours personnalisés d'accueil et d'intégration
- Savoir gérer les conflits liés à la rupture de contrat d'un collaborateur
- Superviser la mise en œuvre des procédures liés au droit social
- Gérer les situations complexes et perturbantes
- Identifier ses valeurs et ses traits de personnalité & développer son leadership
- Faciliter le travail de chacun en mettant en place des actions de communication et d'accompagnement

Bloc 3 : Piloter l'activité, la performance et la stratégie de l'entreprise à toutes les étapes de sa vie

- Evaluer & réinterroger l'ensemble des stratégies opérationnelles internes et externes
- Mettre en place des indicateurs adaptés au pilotage de la performance
- Contrôler régulièrement sa trésorerie & valider les prévisions financières et les budgets
- Evaluer les éléments pouvant générer une difficulté/une opportunité
- Décider de la réorientation de la stratégie de l'entreprise & communiquer auprès des associés/actionnaires
- Décider de la mise en œuvre des projets
- Mesurer l'atteinte des objectifs
- Conduire la réalisation du dossier professionnel

MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

Dirigeant d'entreprise privée
Directeur de centre de profit
Adjoint de direction

POURSUITES D'ÉTUDES POSSIBLES

Le titre n'a pas vocation à favoriser une poursuite d'études.

CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :

ROUBAIX 03.20.24.23.23

