



Titre certifié RNCP

Chef d'entreprise développeur PME - Reprise ou création d'une entreprise

BAC+3 (NIVEAU 6) EN 1 AN

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour mener une étude approfondie d'un projet entrepreneurial, de l'analyse du contexte jusqu'à la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise
- Apprendre à analyser son environnement
- Développer les aptitudes professionnelles nécessaires pour piloter et faire prospérer une entreprise avec succès

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

PUBLIC VISÉ

Tout public

ALTERNANCE

Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation
Finançable et rémunérée
(selon critères d'éligibilité)

Rythme d'alternance :
différent selon le centre choisi

AUTRES POSSIBILITES

Statut Etudiant
VAE (*Validation des Acquis de l'Expérience*)
CPF (*Compte Personnel de Formation*)
PTP (*Projet de Transition Professionnelle*)
Pro-A (*Reconversion ou promotion par alternance*)
...

Nous contacter pour plus d'informations

MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Mix-learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations ponctuelles en cours de formation
Evaluation finale (*jury / examen / dossier professionnel...*)

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Face-à-face pédagogique
Plateforme e-learning

MODALITÉS D'ACCÈS

Dossier d'inscription
Entretien

DÉLAI D'ACCÈS

Entrées / sorties permanentes

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

LES + DE LA FORMATION

Des équipes pluridisciplinaires disponibles pour un accompagnement personnalisé
Des ressources et supports accessibles tout au long du parcours de formation

87,43%

DE REUSSITE AUX
EXAMENS

89,31%

DE TAUX DE SATISFACTION
LAHO FORMATION

Retrouvez toutes les informations sur
laho-formation.fr



INFORMATIONS LÉGALES



RNCP37663 : Chef d'Entreprise Développeur PME

Date de début de validité

31/05/2023

Certificateur(s)



PROGRAMME DE LA FORMATION (détail des blocs de compétences "enseignement professionnel" uniquement)

Bloc 1 : Entreprendre un projet de transformation au sein d'une entreprise, à créer ou existante, dans un monde complexe et en mutation

- Analyser le contexte et l'environnement du projet & concevoir la stratégie générale
- Réaliser le diagnostic interne de l'entreprise
- Définir les offres, les propositions de valeur et leurs cibles
- Construire un modèle d'affaires pertinent & présenter un business plan
- Choisir et justifier le statut juridique de l'entreprise
- Construire les stratégies opérationnelles
- Etablir les états financiers prévisionnels & choisir les modes de financements

Bloc 2 : Choisir, manager et fidéliser les parties-prenantes de l'entreprise

- Définir une stratégie de recrutement inclusive en mettant en place des parcours personnalisés d'accueil et d'intégration
- Savoir gérer les conflits liés à la rupture de contrat d'un collaborateur
- Superviser la mise en œuvre des procédures liées au droit social
- Gérer les situations complexes et perturbantes
- Identifier ses valeurs et ses traits de personnalité & développer son leadership
- Faciliter le travail de chacun en mettant en place des actions de communication et d'accompagnement

Bloc 3 : Piloter l'activité, la performance et la stratégie de l'entreprise à toutes les étapes de sa vie

- Evaluer & réinterroger l'ensemble des stratégies opérationnelles internes et externes
- Mettre en place des indicateurs adaptés au pilotage de la performance
- Contrôler régulièrement sa trésorerie & valider les prévisions financières et les budgets
- Evaluer les éléments pouvant générer une difficulté/une opportunité
- Décider de la réorientation de la stratégie de l'entreprise & communiquer auprès des associés/actionnaires
- Décider de la mise en œuvre des projets
- Mesurer l'atteinte des objectifs
- Conduire la réalisation du dossier professionnel

MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

Dirigeant d'entreprise privée
Directeur de centre de profit
Adjoint de direction

POURSUITES D'ÉTUDES POSSIBLES

Le titre n'a pas vocation à favoriser une poursuite d'études.

CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :

ROUBAIX 03.20.24.23.23

