Laho
TERRE DE FORMATIONS
CCI HAUTS-DE-FRANCE

RH, MANAGEMENT, ENTREPRENEURIAT

FORMATION INTER-ENTREPRISES *

2 jours

Le management bienveillant

à partir de 780 € net de taxe par participant

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir le management bienveillant
- Transmettre des consignes et des objectifs dans le respect de la personne et de son identité
- Gérer les situations complexes et les demandes en encourageant la prise d'initiatives et l'autonomie
- Concilier productivité et bien-être au travail

PUBLIC VISÉ

Tout public

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

AIDES AU FINANCEMENT **

Cap Emploi
Opérateurs de Compétences (OPCO)
France Travail
Entreprise

*** sous conditions*

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100 % présentiel
Mix-learning

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

MODALITÉS D'ACCÈS

Demande de devis

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

** Toutes nos formations sont possibles en INTRA-ENTREPRISE (devis sur demande).*

97%
Taux de satisfaction en 2025

Document généré le 29/11/2026

Retrouvez toutes les informations sur
laho-formation.fr
N° Vert 0 805 384 384

FORMATION INTER-ENTREPRISES *

Le management bienveillant

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

Découpage par demi-journée :

1. Définir la notion de bienveillance en management
- Quelles différences avec mon management actuel ?
- Comment construire les conditions de la motivation
- Quel processus mettre en œuvre pour que ses collaborateurs aient envie d'avancer ?

2. Faire la différence entre bienveillance et laisser-faire
- Être compréhensif tout en restant ferme
- Appliquer les 6 qualités du manager bienveillant
- Faire vivre la bienveillance au quotidien

3. La posture et les attitudes liées à la bienveillance
- Identifier ses propres points forts dans son management et corriger ses points de vigilance
- La communication au service du management bienveillant : écoute active, empathie, encouragements, reconnaissance au travail
- Reconnaître ses propres erreurs et accepter celles de ses collaborateurs
- Donner du sens à son action tout en maintenant un cap
- L'exemplarité et l'acceptation de la différence

4. Anticiper les conflits et prévenir les risques psychosociaux
- Connaître les manifestations de la souffrance psychique pour repérer les salariés en souffrance
- Différencier son positionnement auprès du collaborateur en fonction de la problématique RPS identifiée
- Adopter la bonne attitude pour accompagner un salarié présentant des signes de souffrance
- Prendre du recul sur sa manière de manager pour mieux prévenir des RPS au sein de son équipe