



**FORMATION INTER-ENTREPRISES \***

**2 jours**

# Le management bienveillant

**à partir de 780 € net de taxe par participant**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir le management bienveillant
- Transmettre des consignes et des objectifs dans le respect de la personne et de son identité
- Gérer les situations complexes et les demandes en encourageant la prise d'initiatives et l'autonomie
- Concilier productivité et bien-être au travail

## PUBLIC VISÉ

Tout public

## PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

## AIDES AU FINANCEMENT \*\*

Cap Emploi  
Opérateurs de Compétences (OPCO)  
France Travail  
Entreprise

*\*\* sous conditions*

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel  
Mix-Learning

## MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation  
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation  
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

## MODALITÉS D'ACCÈS

Demande de devis

## ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

*\* Toutes nos formations sont possibles en INTRA-ENTREPRISE (devis sur demande).*

Retrouvez toutes les informations sur  
**laho-formation.fr**

**N° Vert 0 805 384 384**



## PROGRAMME DE LA FORMATION

**Découpage par demi-journée :****1. Définir la notion de bienveillance en management**

- Quelles différences avec mon management actuel ?
- Comment construire les conditions de la motivation
- Quel processus mettre en œuvre pour que ses collaborateurs aient envie d'avancer ?

**2. Faire la différence entre bienveillance et laisser-faire**

- Être compréhensif tout en restant ferme
- Appliquer les 6 qualités du manager bienveillant
- Faire vivre la bienveillance au quotidien

**3. La posture et les attitudes liées à la bienveillance**

- Identifier ses propres points forts dans son management et corriger ses points de vigilance
- La communication au service du management bienveillant : écoute active, empathie, encouragements, reconnaissance au travail
- Reconnaître ses propres erreurs et accepter celles de ses collaborateurs
- Donner du sens à son action tout en maintenant un cap
- L'exemplarité et l'acceptation de la différence

**4. Anticiper les conflits et prévenir les risques psychosociaux**

- Connaître les manifestations de la souffrance psychique pour repérer les salariés en souffrance
- Différencier son positionnement auprès du collaborateur en fonction de la problématique RPS identifiée
- Adopter la bonne attitude pour accompagner un salarié présentant des signes de souffrance
- Prendre du recul sur sa manière de manager pour mieux prévenir des RPS au sein de son équipe

## CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOTRE CENTRE DE :

## ROUBAIX

Session 1 : 8 et 9 juin 2026

