



FORMATION INTER-ENTREPRISES *

1 jour

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

à partir de 375 € net de taxe par participant

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Orienter, informer et accompagner les salariés en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Connaître la définition du harcèlement et les sanctions
- Appréhender la responsabilité civile et pénale de l'employeur dans ces domaines
- Réfléchir à un plan de prévention et d'actions dans la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

PUBLIC VISÉ

Tout public

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

AIDES AU FINANCEMENT **

Cap Emploi
Entreprise
Opérateurs de Compétences (OPCO)
France Travail

** sous conditions

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel
Mix Learning

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

MODALITÉS D'ACCÈS

Bulletin d'inscription
Demande de devis

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

* Toutes nos formations sont possibles en INTRA-ENTREPRISE (devis sur demande).

Retrouvez toutes les informations sur
laho-formation.fr

 **N° Vert 0 805 384 384**



PROGRAMME DE LA FORMATION

Découpage par demi-journée :

1. Identifier le harcèlement et les responsabilités de l'employeur

- Les définitions légales
- L'auteur du harcèlement
- Méthodologie et charge de la preuve
- La responsabilité de principe de l'employeur : des mesures à prendre
- La responsabilité du salarié harceleur
- La protection de la victime
- La protection du témoin
- Que se passe-t-il en cas d'accusation infondées ?

2. Les moyens de lutte contre le harcèlement

- Le rôle de l'employeur : actions et réactions définitions de procédures
- Le rôle du référent prévu en matière de harcèlement sexuel et agissement sexiste
- Le rôle du management dans la détection du harcèlement
- Les moyens d'actions des IRP (Instances Représentatives du Personnel)
- Le recours à la médiation

CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

BEAUVAIS

DUNKERQUE

LAON

LENS

ROUBAIX

SAINT-OMER

Retrouvez toutes les informations
sur laho-formation.fr



PROCHAINES SESSIONS

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

Session 1 : 15 octobre 2024
Session 2 : 28 avril 2025

BEAUVAIS

Session 1 : 17 septembre 2025

DUNKERQUE

Session 1 : 2 octobre 2025

LAON

Session 1 : 18 novembre 2025

LENS

Session 1 : 18 octobre 2024
Session 2 : 3 avril 2025
Session 3 : 26 juin 2025
Session 4 : 9 octobre 2025
Session 5 : 8 décembre 2025

ROUBAIX

Session 1 : 6 mars 2025
Session 2 : 23 septembre 2025

SAINT-OMER

Session 1 : 3 juin 2025

