



FORMATION INTER-ENTREPRISES \*

1 jour

## Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

à partir de 375 € net de taxe par participant

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Orienter, informer et accompagner les salariés en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Connaître la définition du harcèlement et les sanctions
- Appréhender la responsabilité civile et pénale de l'employeur dans ces domaines
- Réfléchir à un plan de prévention et d'actions dans la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

### PUBLIC VISÉ

Tout public

### PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

### AIDES AU FINANCEMENT \*\*

Cap Emploi  
Opérateurs de Compétences (OPCO)  
France Travail  
Entreprise

\*\* sous conditions

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel  
Mix Learning

### MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation  
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation  
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

### MODALITÉS D'ACCÈS

Bulletin d'inscription  
Demande de devis

### ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

\* Toutes nos formations sont possibles en INTRA-ENTREPRISE (devis sur demande).

Retrouvez toutes les informations sur  
[laho-formation.fr](https://laho-formation.fr)

📞 N° Vert 0 805 384 384



## **PROGRAMME DE LA FORMATION**

### **Découpage par demi-journée :**

#### **1. Identifier le harcèlement et les responsabilités de l'employeur**

- Les définitions légales
- L'auteur du harcèlement
- Méthodologie et charge de la preuve
- La responsabilité de principe de l'employeur : des mesures à prendre
- La responsabilité du salarié harceleur
- La protection de la victime
- La protection du témoin
- Que se passe-t-il en cas d'accusation infondées ?

#### **2. Les moyens de lutte contre le harcèlement**

- Le rôle de l'employeur : actions et réactions définitions de procédures
- Le rôle du référent prévu en matière de harcèlement sexuel et agissement sexiste
- Le rôle du management dans la détection du harcèlement
- Les moyens d'actions des IRP (Instances Représentatives du Personnel)
- Le recours à la médiation

## **CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :**

**AULNOY-LEZ-VALENCIENNES  
BEAUVAIS  
DUNKERQUE  
LAON**

**LENS  
ROUBAIX  
SAINT-OMER**



## PROCHAINES SESSIONS

### AULNOY-LEZ-VALENCIENNES

Session 1 : 28 avril 2025

### BEAUVAIS

Session 1 : 17 septembre 2025

### DUNKERQUE

Session 1 : 2 octobre 2025

### LAON

Session 1 : 18 novembre 2025

### LENS

Session 1 : 3 avril 2025

Session 2 : 26 juin 2025

Session 3 : 9 octobre 2025

Session 4 : 8 décembre 2025

### ROUBAIX

Session 1 : 6 mars 2025

Session 2 : 23 septembre 2025

### SAINT-OMER

Session 1 : 3 juin 2025

