



FORMATION INTER-ENTREPRISES *

1 jour

Fondamentaux de la RSE

à partir de 700 € net de taxe par participant

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les objectifs de cette formation sont d'initier et de sensibiliser tous types d'entreprises ou collectivités, petites et grandes structures, à la responsabilité sociétale des entreprises (définitions et enjeux, piliers de la RSE, les 7 questions centrales, les parties prenantes, la certification ISO 26000, les démarches concrètes)

PUBLIC VISÉ

Tout public

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

AIDES AU FINANCEMENT **

Cap Emploi
Entreprise
Opérateurs de Compétences (OPCO)
France Travail

** *sous conditions*

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

MODALITÉS D'ACCÈS

Bulletin d'inscription

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

* Toutes nos formations sont possibles en INTRA-ENTREPRISE (devis sur demande).

Retrouvez toutes les informations sur
laho-formation.fr

 **N° Vert 0 805 384 384**



89,31%

DE TAUX DE SATISFACTION
LAHO FORMATION

PROGRAMME DE LA FORMATION

Comprendre les enjeux d'une démarche RSE

- Qu'entend-on par responsabilité sociétale ?
- Quelles sont les enjeux, les défis et les attentes ?
- Les principes de la responsabilité sociétale : accountability, transparence, comportement éthique...
- Les grands thèmes de la RSE : gouvernance de l'organisation, droits de l'homme, relations et conditions de travail...

Appréhender le référentiel de responsabilité sociétale

L'approche RSE reconnue : L'ISO 26000. Qu'est-ce que l'ISO 26000 et pourquoi s'y référer ?

- Les principaux standards liés à la RSE
- Comment se repérer dans le cadre normatif et non normatif de la RSE
- Comment s'y retrouver avec les différentes normes ISO 9001, ISO14001, ISO 45001, ISO 50001

L'approche stratégique de la RSE par les 7 questions centrales

- Les différents acteurs de la RSE
- Les différents modèles de l'économie circulaire
- Les bénéfices d'une démarche sociétale
- Les leviers de performance et d'innovation
- L'écoconception
- Les achats responsables
- Le management éthique
- L'amélioration de la qualité de vie au travail
- Les gains directs en économies d'énergie
- Les engagements sociétaux du commerce équitable

Mettre en place une démarche RSE

- L'organisation du déploiement de la démarche
- La mise en place d'un comité de pilotage
- Les impacts liés à l'activité de l'entreprise : achats, marketing, communication, finance, RH, qualité R&D, environnement...
- Les différents outils de la RSE : bilan carbone, écoconception, reporting RSE, analyse du cycle de vie, cartographie des parties prenantes...
- Le plan de communication en interne et en externe.

CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :

BEAUVAIS

Session 1 : 20 septembre
Session 2 : 26 novembre

LENS

Session 1 : 10 octobre
Session 2 : 07 décembre

