

**Titre certifié RNCP**

# Manager des Ressources Humaines (MRH)

**NIVEAU 7 (BAC+5 ET ÉQUIVALENTS) EN 2 ANS**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Former des futurs cadres de la fonction RH, stratégiques, facilitateurs et leaders de la fonction RH
- Piloter la politique RH et la transformation des organisations
- Accompagner et soutenir la stratégie et la performance d'une entreprise
- Définir et mettre en œuvre une politique RH et piloter le développement des talents
- Conduire une politique RSE

## PRÉ-REQUIS

BAC+3

## PUBLIC VISÉ

Tout public

## ALTERNANCE

Contrat d'apprentissage  
Contrat de professionnalisation  
Finançable et rémunérée  
(selon critères d'éligibilité)

Rythme d'alternance :  
différent selon le centre choisi

## AUTRES POSSIBILITES

Compte Personnel de Formation (CPF)  
Projet de Transition Professionnelle (PTP)  
Promotion par Alternance (Pro-A)  
Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Nous contacter pour plus d'informations

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations ponctuelles en cours de formation  
Evaluation finale (jury / examen / dossier professionnel...)

## MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Face-à-face pédagogique  
Plateforme e-learning  
Jeux de rôle

## MODALITÉS D'ACCÈS

Dossier d'inscription  
Entretien

## DÉLAI D'ACCÈS

Entrées / sorties permanentes

## ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

## LES + DE LA FORMATION

Des équipes pluridisciplinaires disponibles pour un accompagnement personnalisé  
Des ressources et supports accessibles tout au long du parcours de formation

**87,43%**

DE REUSSITE AUX  
EXAMENS

**89,31%**

DE TAUX DE SATISFACTION  
LAHO FORMATION

Retrouvez toutes les informations sur  
**laho-formation.fr**



## PROGRAMME DE LA FORMATION (détail des blocs de compétences "enseignement professionnel" uniquement)

### Bloc 1 - Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyser des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Organiser un système de veille juridique, environnementale
- Définir et adapter une politique RH au sein de l'entreprise
- Piloter et déployer des plans d'actions RH engageants
- Formaliser les process RH agiles, à l'aide de cartographies
- Construire un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique
- Piloter la digitalisation des processus RH comme dispositif d'accompagnement au changement

### Bloc 2 - Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social

- Piloter le dialogue social avec le personnel et leurs représentants
- Piloter la RSE en intégrant la certification ISO 26000
- Définir et piloter une politique de prévention des risques santé et de la sécurité au travail

### Bloc 3 - Management de la stratégie des compétences et des talents

- Construire et développer la marque employeur et l'expérience collaborateur
- Piloter la GPEC
- Développer des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive
- Définir une stratégie de management des Talents
- Conduire les projets d'évolution professionnelle des collaborateurs
- Elaborer et développer une stratégie de mobilité internationale

### Bloc 4 - Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Piloter la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise
- Piloter l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs
- Mettre en place des outils de valorisation de la performance
- Conduire l'audit social RH et l'analyse des risques

### Bloc 5 - Management des équipes et des projets RH

- Manager les équipes, en présentiel et en distanciel
- Conduire les actions en mode projet
- Mettre en place une communication RH interne

### Informations complémentaires

- Nombre d'heures en centre : 1 001 heures

## MÉTIER ET DÉBOUCHÉS

Directeur des ressources humaines  
Directeur de développement RH  
Manager des ressources humaines  
Manager des relations sociales  
Manager de l'administration RH et de la paie...

## POURSUITES D'ÉTUDES POSSIBLES

Le titre n'a pas vocation à favoriser une poursuite d'études.

## INFORMATIONS LÉGALES



RNCP38112 : Manager des ressources humaines Date de début de validité : 18/10/2023

Certificateur(s)



## CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES 03.27.51.35.15

LAON 03.23.27.00.10

LENS 03.21.79.42.42

ROUBAIX 03.20.24.23.23

