



## Module de Perfectionnement (MP)

### Accompagnement des publics concernés par des troubles cognitifs

**SANS NIVEAU SPÉCIFIQUE | 105 HEURES EN CENTRE - 70 HEURES EN ENTREPRISE**

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les comportements pour améliorer la gestion et la prévention
- Adapter sa pratique professionnelle en fonction du public

#### PUBLIC VISÉ

Demandeurs d'emploi majeurs  
Salariés en contrat aidé  
Salariés à temps partiel (moins de 24h hebdo)  
Personnes en PréParE  
Personnels en uniforme en reconversion  
Sportifs de haut niveau sans contrat

#### PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

#### PROFIL ATTENDU

Bienveillance et empathie, capacité à comprendre et répondre aux réactions des personnes  
Discrétion, respect de la vie privée sans jugement  
Autonomie, capacité à prendre des décisions importantes au quotidien  
Ponctualité, respect des horaires pour assurer la stabilité pour les bénéficiaires

#### HANDICAP

Formation accessible aux personnes en situation de handicap  
Mobilisation du référent Handicap pour identifier les adaptations et aménagements si nécessaire

#### FINANCEMENTS POSSIBLES

Programme Régional de Formation (PRF)  
Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP)

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Participation à une Réunion d'Informations Collective (RIC)  
Renseignement d'un dossier de candidature  
Réalisation de tests de positionnement  
Entretien de positionnement

#### DÉLAIS D'ACCÈS

Résultats communiqués par mail ou courrier  
Au plus tard une semaine avant le démarrage prévisionnel de la formation



## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Module 1 - Comprendre et définir les troubles cognitifs

- Ce qu'il faut savoir avant d'accompagner une personne cérébralisée
- Les cérébralisations
- Recommandations / Situations spécifiques des « comportements-problèmes »
- E-learning - Se préparer au métier

### Module 2 - Communiquer avec une personne cérébralisée

- 8 repères-clés pour accompagner les personnes cérébralisées
- Les étapes de la construction du projet de la personne et sa mise en œuvre
- Mise en place d'une stratégie spécifique d'accompagnement
- Différents systèmes de communication
- E-learning - Se préparer au métier

### Module 3 - Connaître les aidants et les intervenants

- Le proche aidant et le rôle et la veille des intervenants
- Lexique des principaux acteurs et programme d'accompagnement
- E-learning - Se préparer au métier

### Module complémentaire

- Accueil
- Prise en main des outils de FOAD
- Intégration / Cohésion d'équipe
- Sensibilisation Santé - Bien-être
- Sensibilisation aux démarches éco-responsables
- Bilan de fin de formation
- E-learning - Se préparer au métier

## MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Face-à-face pédagogique  
Approches pédagogiques diversifiées  
Alternance d'apports théoriques et de pratiques professionnelles  
Plateforme e-learning

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu en cours de formation  
Validation des compétences acquises en fin de parcours

## MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

Cette formation a une visée d'insertion professionnelle immédiate dans les métiers suivants :

- Assistant de vie aux familles
- Accompagnateur de personnes en situation de handicap
- ...

## POINTS FORTS

Des professionnels qui transmettent leur passion du métier dans le partage et la convivialité  
Une formation avec de nombreux cas pratiques  
Un accompagnement personnalisé et une insertion professionnelle facilitée

