



FORMATION INTRA

2 jours

## Développement durable : une opportunité de développement business

à partir de 1400 € net de taxe par jour

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Assimiler les enjeux et les impacts du Développement Durable  
Identifier les opportunités du Développement Durable à l'échelle de son entreprise  
S'approprier les outils indispensables pour la mise en œuvre d'une démarche de Développement Durable dans son entreprise

### PUBLIC VISÉ

Tout public

### PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

### AIDES AU FINANCEMENT \*\*

Cap Emploi  
Entreprise  
Opérateurs de Compétences (OPCO)  
France Travail

\*\* sous conditions

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel

### MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation  
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation  
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

### MODALITÉS D'ACCÈS

Demande de devis  
Bulletin d'inscription

### ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous



# 89,31%

DE TAUX DE SATISFACTION  
LAHO FORMATION

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Comprendre les enjeux du Développement Durable

- Les principales définitions : Développement Durable /RSE / Environnement / ...
- Les principes, les enjeux et les atouts d'une politique de Développement Durable en entreprise
- Les 3 piliers du Développement Durable : économique, social et environnemental
- Les interactions entre les exigences économiques, sociales et environnementales

### Appréhender le contexte réglementaire applicable au Développement Durable

- Les directives européennes et leurs déclinaisons
- La notion de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise
- Le cadre réglementaire en matière d'impact environnemental

### Mettre en place une démarche de Développement Durable

- La stratégie et la culture d'entreprise
- Prise en compte des aspects économiques, environnementaux et sociaux
- Déploiement d'une démarche transversale, participative et pluridisciplinaire

### Le management de la démarche

- Définition des objectifs de la démarche
- Définition des moyens et des ressources nécessaires
- Rôle et missions du responsable Développement Durable
- Construction d'un réseau de correspondants
- Impacts de la démarche sur les processus existants : gouvernance de l'entreprise, achats, communication, finance, RH, écoute clients

### Le management de la démarche (suite)

- Identification des parties prenantes impactées par l'activité de l'entreprise et celles qui ont une influence sur l'entreprise
- Impacts économiques : identifier les freins et leviers
- L'élaboration d'un plan d'actions sur les axes : financiers, organisationnel et parties prenantes
- Lien entre les actions et la performance économique de l'entreprise
- Outils et leviers pour convaincre, déjouer les résistances au changement, mobiliser et accompagner les équipes

### Le suivi de la démarche

- Définition des indicateurs de performance
- Mise en place d'un plan de communication associée et d'outils de valorisation de la démarche

### Contribution au renforcement des éco-gestes et du comportement responsable par de meilleures pratiques à appliquer au quotidien

- Les économies d'eau et d'énergie
- La consommation responsable
- La rénovation énergétique des bâtiments
- Le changement climatique
- La réduction et la valorisation des déchets
- La gestion de la mobilité
- Les achats responsables
- La protection et la biodiversité
- La solidarité
- Les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité
- Appréhender les différentes normes et labels associés pour s'orienter vers un système de management

