



FORMATION INTRA

2 jours

Développement durable : une opportunité de développement business

à partir de 1400 € net de taxe par jour

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Assimiler les enjeux et les impacts du Développement Durable
Identifier les opportunités du Développement Durable à l'échelle de son entreprise
S'approprier les outils indispensables pour la mise en œuvre d'une démarche de Développement Durable dans son entreprise

PUBLIC VISÉ

Tout public

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

AIDES AU FINANCEMENT **

Cap Emploi
Entreprise
Opérateurs de Compétences (OPCO)
France Travail

** sous conditions

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

MODALITÉS D'ACCÈS

Demande de devis
Bulletin d'inscription

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous



89,31%

DE TAUX DE SATISFACTION
LAHO FORMATION

PROGRAMME DE LA FORMATION

Comprendre les enjeux du Développement Durable

- Les principales définitions : Développement Durable /RSE / Environnement / ...
- Les principes, les enjeux et les atouts d'une politique de Développement Durable en entreprise
- Les 3 piliers du Développement Durable : économique, social et environnemental
- Les interactions entre les exigences économiques, sociales et environnementales

Appréhender le contexte réglementaire applicable au Développement Durable

- Les directives européennes et leurs déclinaisons
- La notion de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise
- Le cadre réglementaire en matière d'impact environnemental

Mettre en place une démarche de Développement Durable

- La stratégie et la culture d'entreprise
- Prise en compte des aspects économiques, environnementaux et sociaux
- Déploiement d'une démarche transversale, participative et pluridisciplinaire

Le management de la démarche

- Définition des objectifs de la démarche
- Définition des moyens et des ressources nécessaires
- Rôle et missions du responsable Développement Durable
- Construction d'un réseau de correspondants
- Impacts de la démarche sur les processus existants : gouvernance de l'entreprise, achats, communication, finance, RH, écoute clients

Le management de la démarche (suite)

- Identification des parties prenantes impactées par l'activité de l'entreprise et celles qui ont une influence sur l'entreprise
- Impacts économiques : identifier les freins et leviers
- L'élaboration d'un plan d'actions sur les axes : financiers, organisationnel et parties prenantes
- Lien entre les actions et la performance économique de l'entreprise
- Outils et leviers pour convaincre, déjouer les résistances au changement, mobiliser et accompagner les équipes

Le suivi de la démarche

- Définition des indicateurs de performance
- Mise en place d'un plan de communication associée et d'outils de valorisation de la démarche

Contribution au renforcement des éco-gestes et du comportement responsable par de meilleures pratiques à appliquer au quotidien

- Les économies d'eau et d'énergie
- La consommation responsable
- La rénovation énergétique des bâtiments
- Le changement climatique
- La réduction et la valorisation des déchets
- La gestion de la mobilité
- Les achats responsables
- La protection et la biodiversité
- La solidarité
- Les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité
- Appréhender les différentes normes et labels associés pour s'orienter vers un système de management

