Laho
TERRE DE FORMATIONS
CCI HAUTS-DE-FRANCE

RH, MANAGEMENT, ENTREPRENEURIAT

Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION moncompteformation.gouv.fr

FORMATION INTER-ENTREPRISES *

13 jours

Cycle Everest

Accompagnement des dirigeants

à partir de 6300 € net de taxe par participant

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Perfectionner le dirigeant en le dotant de méthodes concrètes d'analyse et d'actions, adaptées aux PME-PMI.
- L'amener à mieux analyser son environnement afin de lui permettre de définir une stratégie globale de développement, avec à la clé un plan d'actions à 2-3 ans.
- La formation EVEREST s'appuie sur une pédagogie active :
- L'application des apports de connaissances à sa propre entreprise
- La méthode des cas pour transposer les notions générales à des situations concrètes
- Des exercices de simulation et jeux de rôles

PUBLIC VISÉ

Dirigeants

PRÉ-REQUIS

Sans niveau spécifique

AIDES AU FINANCEMENT **

POLEEMPLOI

*** sous conditions*

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

100% Présentiel
Mix Learning

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation
Accompagnement et suivi individualisé
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Processus d'évaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de fin de formation individuelle par le formateur

MODALITÉS D'ACCÈS

Bulletin d'inscription
Admission après réalisation d'un entretien

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

** Toutes nos formations sont possibles en INTRA-ENTREPRISE (devis sur demande).*

RS5366 : Animer une équipe de travail(Certificat de Compétences en Entreprise- CCE)
Date de début de validité : 17/03/2021
Certificateur(s) : CCI FRANCE

Document généré le 21/11/2024

Retrouvez toutes les informations sur **laho-formation.fr**
N° Vert 0 805 384 384

PROGRAMME DE LA FORMATION

Phase 1 : Evaluation, apport de connaissances et diagnostic - 5 sessions

- Lancement / Intégration : présentation de l'entreprise et gestion du temps
- Management des ressources humaines + fiches pratiques (pilotage-relation-cadrage)
- Gestion / Finances + outils
- Démarche stratégique : canevas stratégique et gestion de projet + SWOT
- Synthèse 1 – Objectifs commerciaux et moyens

Phase 2 : Décision stratégique (RH - Finances - Commerce) - 3 sessions + 1 rendez-vous

- Être compréhensif tout en restant ferme
- Appliquer les 6 qualités du manager bienveillant
- Faire vivre la bienveillance au quotidien

Phase 3 : Plan d'actions - 5 sessions

- Ma présence sur le web examen de ma situation et propositions d'améliorations
- Plan de financement – Examen de mon plan d'actions et tableau de bord
- Rev3 – Synthèse 2 avec présentation du prévisionnel
- Mise en œuvre des outils de pilotage RH et GPEC
- Soutenance du plan d'actions devant un jury de professionnels

CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOTRE CENTRE DE :

BEAUVAIS

Session 1 : 24, 25 janvier, 7, 8 février, 14, 15 mars, 18, 19 avril, 30, 31 mai, 13, 14 juin, 4, 5 juillet, 5, 6, 26, 27 septembre, 24, 25 octobre, 7, 8 novembre, 12, 13 décembre 2025 et 9 janvier 2026