Laho
TERRE DE FORMATIONS
CCI HAUTS-DE-FRANCE

RH, MANAGEMENT, ENTREPRENEURIAT

Titre certifié RNCP

Manager des Ressources Humaines (MRH)

BAC+5 (NIVEAU 7) EN 2 ANS

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Former des futurs cadres de la fonction RH, stratégiques, facilitateurs et leaders de la fonction RH
- Piloter la politique RH et la transformation des organisations
- Accompagner et soutenir la stratégie et la performance d'une entreprise
- Définir et mettre en œuvre une politique RH et piloter le développement des talents
- Conduire une politique RSE

PRÉ-REQUIS

BAC+3 (Niveau 6)

PUBLIC VISÉ

Tout public

ALTERNANCE

Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation
Finançable et rémunérée
(selon critères d'éligibilité)

Rythme d'alternance :
différent selon le centre choisi

AUTRES POSSIBILITES

Statut Etudiant
VAE *(Validation des Acquis de l'Expérience)*
CPF *(Compte Personnel de Formation)*
PTP *(Projet de Transition Professionnelle)*
Pro-A *(Reconversion ou promotion par alternance)*
...

Nous contacter pour plus d'informations

MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Mix-learning

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations ponctuelles en cours de formation
Evaluation finale *(jury / examen / dossier professionnel...)*

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Face-à-face pédagogique
Plateforme e-learning
Jeux de rôle

MODALITÉS D'ACCÈS

Dossier d'inscription
Entretien

DÉLAI D'ACCÈS

Entrées / sorties permanentes

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Contactez-nous

LES + DE LA FORMATION

Des équipes pluridisciplinaires disponibles pour un accompagnement personnalisé
Des ressources et supports accessibles tout au long du parcours de formation

RNCP38112
Manager des ressources humaines
Date de début de validité :
18/10/2023

Document généré le 21/11/2024

Retrouvez toutes les informations sur
laho-formation.fr

Titre certifié RNCP

Manager des Ressources Humaines (MRH)

87,43%
DE REUSSITE AUX EXAMENS

89,31%
DE TAUX DE SATISFACTION LAHO FORMATION

CERTIFICATEUR(S) DE LA FORMATION

ISFOGEP
École RH - Accélératrice de talents

PROGRAMME DE LA FORMATION *(blocs de compétences professionnelles)*

Bloc 1 - Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations
- Analyser des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Organiser un système de veille juridique, environnementale
- Définir et adapter une politique RH au sein de l'entreprise
- Piloter et déployer des plans d'actions RH engageants
- Formaliser les process RH agiles, à l'aide de cartographies
- Construire un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique
- Piloter la digitalisation des processus RH comme dispositif d'accompagnement au changement

Bloc 2 - Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social
- Piloter le dialogue social avec le personnel et leurs représentants
- Piloter la RSE en intégrant la certification ISO 26000
- Définir et piloter une politique de prévention des risques santé et de la sécurité au travail

Bloc 3 - Management de la stratégie des compétences et des talents
- Construire et développer la marque employeur et l'expérience collaborateur
- Piloter la GPEC
- Développer des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive
- Définir une stratégie de management des Talents
- Conduire les projets d'évolution professionnelle des collaborateurs
- Elaborer et développer une stratégie de mobilité internationale

Bloc 4 - Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH
- Piloter la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise
- Piloter l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs
- Mettre en place des outils de valorisation de la performance
- Conduire l'audit social RH et l'analyse des risques

Bloc 5 - Management des équipes et des projets RH
- Manager les équipes, en présentiel et en distanciel
- Conduire les actions en mode projet
- Mettre en place une communication RH interne

MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

Directeur des ressources humaines
Directeur de développement RH
Manager des ressources humaines
Manager des relations sociales
Manager de l'administration RH et de la paie...

POURSUITES D'ÉTUDES POSSIBLES

Le titre n'a pas vocation à favoriser une poursuite d'études.

CETTE FORMATION EST PROPOSÉE DANS NOS CENTRES DE :

AULNOY-LEZ-VALENCIENNES 03.27.51.35.15
LAON 03.23.27.00.10
LENS 03.21.79.42.42
ROUBAIX 03.20.24.23.23

Laho
TERRE DE FORMATIONS
CCI HAUTS-DE-FRANCE

Retrouvez toutes les informations
sur laho-formation.fr